

ACCORDO INCENTIVI ANNO FORMATIVO 2015-2016

ENAIIP OOSS di CATEGORIA

E OO.SS di categoria FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS CONFISAL

In data 16.12.2016 si sono incontrati Enaip Veneto rappresentato dal Direttore Risorse Umane Enaip Veneto Roberta Callegaro e le OO.SS. di categoria CISL Scuola- FLC CGIL - Snals Confisal – UIL Scuola rappresentate dai sig.ri F.Pilla – A. Trovo' – Stefano Bonato - P. Nalesso – Tiziano Veronese- Elisabetta Capotosto – Enrico Bianchi

OGGETTO: erogazione quota incentivi con riferimento ai valori dell'anno formativo 2015-2016 da erogare, in diverse forme per il 3% dell'ammontare monte salari complessivo del personale dipendente

Il fondo incentivi è finalizzato a favorire e sviluppare processi innovativi, flessibili e interattivi nel sistema dell'istruzione e formazione professionale e servizi al lavoro prendendo a riferimento l'andamento quali/quantitativo dell'ente e in base alle disponibilità finanziarie dell'ente.

L'accordo dà slancio e fiducia di ripresa rispetto agli anni precedenti e pertanto nell'ottica di processo, orientato alla soddisfazione del cliente, con indicatori di misurazione, modello della nostra organizzazione, si definiscono 4 punti di raggiungimento di obiettivi. L'approccio è voler far concorrere ogni funzione al raggiungimento di risultato su fatturato extra lefp, su flessibilità oraria, innovazioni e sviluppo, e welfare aziendale.

Pertanto l'apporto di ciascuno e delle sue competenze professionali è essenziale ed è legato anche a quello degli altri colleghi del gruppo di lavoro in una sorta di approccio cooperativo attivando iniziativa, imprenditorialità per la qualità del servizio e la soddisfazione del cliente orientando i comportamenti dei lavoratori sugli obiettivi della nostra impresa, finalizzandoli al risultato.

Per il 2015-2016 (31.8.2016) la quota incentivi disponibile è il 62% del 3% del monte salari complessivo del personale dipendente, ovvero a fronte di chiusura di bilancio in utile si eroga finanziariamente più del 26% dello scorso anno.

Il restante della quota incentivo previsto dal CCNL, verrà destinato a ore incentivi pari a 24 ore a lavoratore proporzionato all'orario di lavoro settimanale depositato fruibili a ore/giornate da utilizzare entro dicembre 2018 chiedendo preventiva autorizzazione verificate le esigenze del centro dopo aver usufruito delle restanti ore incentivo dell'anno precedente. Tali ore potranno essere richieste solo nel caso in cui non siano state programmate altre attività o non ci siano scadenze in essere.

Tale accordo applica il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, in materia di erogazione di premi di risultato e partecipazione agli utili di impresa con tassazione agevolata in applicazione dell'art. 1 (commi dal 182 al 191) della Legge n. 208 del 28/12/2015, dove sono definiti i criteri di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, cui devono attenersi i contratti collettivi di secondo livello, ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% alle somme erogate con tali finalità, per gli anni 2016 e sino al 2022 di cui di seguito si fa riferimento all'interno della parentesi.

SOGGETTI AVENTI DIRITTO:

- A tutto il personale a tempo indeterminato in forza nel mese di erogazione con livello di riferimento contrattuale nel CCNL in vigore riferito all'anno di maturazione e proporzionalmente al periodo di prestazione
- A tutto il personale in aspettativa in proporzione al periodo lavorato
- Al personale in maternità in riferimento solo al periodo di astensione obbligatoria e al mese di maternità facoltativa integrata
- A tutto il personale con contratto a tempo determinato con data di assunzione nell'anno 2015-2016 e in forza nel mese di erogazione.

L'incentivo è comprensivo degli oneri previdenziali e fiscali a carico dipendente. Tale incentivo non è computabile ai fini di tutti gli istituti contrattuali e normativi.

TEMPI DI EROGAZIONE

Si prevede il pagamento quota flessibilità formatori 2014-2015 nelle retribuzioni di agosto 2017. Si prevede la consegna dei voucher spesa a marzo 2017 e l'erogazione della quota prevista, escluso il punto 2a e il punto 4, nelle retribuzioni di maggio 2017. La quota flessibilità del punto 2A 2015-2016 sarà erogata entro e non oltre le retribuzioni di agosto 2018.

1.RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO DI FATTURATO (INCREMENTO DI PRODUTTIVITA')

Raggiungere il fatturato di attività previsto sui diversi target: giovani (esclusa la formazione iniziale) adulti imprese, a rendiconto, e senza rendiconto.

L'incentivo è misurato su tre obiettivi economici di fatturato di cui in tabella di cui il primo scaglione è raggiunto.

Le attività del Sistema Duale della linea 1 concorrono a garantire l'obiettivo di fatturato sopradefinito e prevedono la quota di euro 1,50 a ora di erogazione verificata su edugest in orario di lavoro ordinario al raggiungimento dell'obiettivo definito superiore a 2.5 mil di euro. Il ruolo di referente linea 1 vede assegnata la quota di 30 euro. Per ogni UO è assegnata 1 quota.

Le funzioni coinvolte contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo e viene assegnata quota incentivo per livello. Sono esclusi i formatori che hanno già ricevuto un incarico scritto di modalità/incentivo alla realizzazione.

Raggiungimento dell'obiettivo di Fatturato (extra PFI)			
	Da 2.5 mil a 3,5 mil. quota €	da 3,5 fino a 4,350 mil.€ quota €	oltre i 4,350 mil.€ quota €
liv.1	90	100	115
liv.2	95	105	120
liv.3	105	120	135
liv.4	115	130	145
liv.5	125	140	160
liv.6	140	160	180
liv.7	140	160	180
liv.8	150	170	195
liv.9	150	170	195

2. FLESSIBILITA' ORARIO (MODIFICHE AI REGIMI DI ORARIO)

A. Formatori

Per la flessibilità, in riferimento all'art. 36 lettera B comma 3 - 4 - 5 - 6 e per le ore effettivamente svolte, i criteri di attribuzione dell'incentivo di cui art. 25 punto E sono i seguenti:

- il calcolo delle settimane in cui viene superato l'orario di 22 ore va effettuato alla fine dell'anno formativo di riferimento.
- Per il personale in part-time o in semiesonero sindacale il calcolo delle settimane in cui viene superato l'orario sarà calcolato in riferimento all'orario convenzionale previsto all'art. 36 lettera B comma 3 e 4 dove il monte ore di formazione diretta risulta da atto scritto e l'orario massimo settimanale sarà calcolato in proporzione a quello previsto all'art. 36 lettera B comma 5 e arrotondato per difetto se inferiore o uguale a 0,5 e per eccesso se superiore a 0,5.
- Il superamento dei limiti dell'orario settimanale programmato, per almeno 4 settimane anche non consecutive e per ogni successiva ripetizione di blocchi pari a 4 settimane, viene retribuito secondo la seguente tabella:

23 h/settimanali	€ 56
24 h/settimanali	€ 111
25 h/settimanali	€ 166
26 h/settimanali	€ 222
27 h/settimanali	€ 222

B – Ruoli non formatori: per ciascun mese durante il quale si registrano 5 o più giornate con cambio di orario di almeno 1 ora su quello depositato verranno corrisposti di 5 euro.

3.IMPLEMENTAZIONE INNOVATIVITA' PER LO SVILUPPO E L'EFFICIENZA DEI FLUSSI DI LAVORO (MODIFICHE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO)

Al personale che ha effettivamente sperimentato e applicato azioni, interventi, progetti e procedure innovative secondo le direttive date dalla Direzione verranno corrisposti 50 euro, secondo quanto sotto descritto:

1. Progettazione, gestione e realizzazione progetti strategici complessi e/o implementazione di nuove tecnologie e prodotti gestionali informatizzati in rete per efficientare il controllo di gestione

4.WELFARE AZIENDALE

In riferimento all'accordo regionale stipulato tra Forma Veneto e OOSS del 15.12.2014 per l'adesione alla polizza assicurativa individuale (Saninveneto) ogni dipendente beneficerà di un contributo aziendale pari al 30% della quota

5. VOUCHER SPESA

A tutto il personale che non abbia ottenuto la flessibilità vengono riconosciuti beni e servizi di modico valore (voucher spesa 140 euro proporzionato all'orario di lavoro) ai sensi dell'art.51, DPR 22.12.1986, n.917, riconosciuto in questo esercizio.

Il personale con importo di flessibilità oraria inferiore a 140 lordo dipendente possono optare su richiesta scritta per il voucher

Le parti si incontrano entro gennaio 2017 per aprire la trattativa per l'anno 2016-2017 con l'impegno di trattare mantenendo l'approccio per raggiungimento risultato in base agli item che permettano la detassazione come previsto dal decreto *il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016.*

LE PARTI:

ENAIIP VENETO

Roberta Callegaro

OOSS

CISL SCUOLA

Paolo Nalesso

Tiziano Veronese

SNALS CONFASAL Elisabetta Capostosto

FLC CGIL

Franco Pilla

UIL SCUOLA Enrico Bianchi

Antonietta Trovò

Stefano Bonato

FLC - CGIL VENETO
 Federazione Lavoratori della Cooperazione
 Via Pinchus, 7 - 30174 MESTRE (VE)
 Tel. 041-5497888 - Fax 041-5497851



Paolo Nalesso

Roberta Callegaro

Tiziano Veronese

Franco Pilla

Stefano Bonato