

## ACCORDO COLLETTIVO sul Fondo Incentivi 2016

Il giorno 6 DICEMBRE 2016, alle ore 10,30, presso la sede Regionale del Cnos Fap di Mestre Venezia, si sono incontrati:

Per Cnos Fap il Delegato don Alberto Poles

Per le Organizzazioni Sindacali

- FLC Cgil , Franco Pilla
- CISL SCUOLA, Paolo Nalesso
- Snals Confsal, Elisabetta Capotosto

Per discutere della possibile erogazione di compensi a titolo di produttività, secondo quanto stabilito dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- D. legge 28 dicembre n° 208 /2015 (*legge di stabilità 2016*: in Particolare per la definizione della natura e della quantificazione dell'agevolazione e definiti i criteri degli elementi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività);
- D. legislativo 15 giugno 2015 n° 81 art 51 ( *Disciplina Organica dei Contratti di Lavoro*);
- Decreto legislativo 14 settembre 2015;
- Decreti attuativi della legge di stabilità;
- preso atto di quanto previsto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, DM 25 marzo 2016

### **Premesso che:**

Il Cnos Fap in Veneto applica a tutto il personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL per la "Formazione Professionale" 2011/2013 sottoscritto il 18 luglio 2011;

- è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo confermativo dei precedenti che continuano a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività o fondo incentivi così come richiesto dai D.P.C.M. citati, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalle norme di poter accedere, ove consentito dalla tipologia di interventi attuativi prescelti e dalla normativa fiscale vigente in materia di detassazione, al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività";
- le parti ritengono che la "retribuzione di produttività" di cui sopra, sia composta dalle seguenti voci retributive:
  1. Indennità di funzione
  2. Fondo incentivi
  3. Formulazione innovativa sul piano organizzativo del rapporto orario fra attività diretta ed indiretta riconosciuta con superminimi contrattuali
  4. Modifica dell'organizzazione del lavoro: Flessibilità oraria fronte utenza sopra le 22 ore settimanali;
  5. Indennità di servizio fuori sede.
  6. Riduzione dell'assenteismo e riduzione degli infortuni
  7. Smart working ( lavoro agile)



## 8. Welfare aziendale

- la "retribuzione di produttività deve intendersi composta anche dalle voci retributive previste da accordi territoriali/aziendali.

### tutto ciò premesso

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

- le premesse formano parte integrante del presente accordo.
  - la retribuzione di produttività individuata è riferita alle voci retributive indicate in premessa, che qui devono intendersi recepite, erogate con espresso riferimento ad "indicatori quantitativi" di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione;
  - la retribuzione incentivante verrà erogata secondo i criteri previsti nel CCNL e/o negli accordi aziendali/territoriali integrativi e sarà distribuita per tutti in base ai Livelli contrattuali con una valenza del **20 %** del totale incentivante previsto;
  - la "retribuzione di produttività" definita al punto 4, *Modifica dell'organizzazione del lavoro* è riferita agli "indicatori quantitativi" di produttività dei Formatori, non in straordinario, che determinano superamenti dell'orario frontale settimanale. Il punto 4 avrà una valenza del **35%** del totale incentivante, come previsto dall'accordo regionale Forma Veneto OO.SS. del 2008;
  - Il restante **45%** verrà distribuito sulla base di accordi di Centro legati alle specificità delle realtà formative territoriali e verranno concordati con le RSA /RSU. La detassazione al 10% sarà applicata se verranno individuati criteri relativi ai punti di seguito elencati e ove consentito dalla tipologia di interventi attuativi prescelti e dalla normativa fiscale vigente in materia di detassazione:
- 1. Indennità di funzione e/o pluralità delle mansioni svolte, fungibilità delle mansioni.** Tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione per la possibilità di utilizzo temporaneo di personale nell'espletamento di più funzioni oltre alla propria mansione di inquadramento per una quota parziale o totale del proprio orario.
  - 2. Fondo incentivi (art 25 lett E CCNL) come da Accordi Sindacali di sede operativa** L'erogazione delle somme destinate al fondo incentivi sotto la forma di premio di professionalità sono finalizzate ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa. In particolare, come previsto dallo stesso articolo, l'ammontare del fondo sarà attribuito esclusivamente per progetti e/o attività specifiche che siano coerenti con gli obiettivi concordati fra la Direzioni e le RSU in ragione degli indirizzi gestionali dell'Ente.
  - 3. Indennità nella forma di superminimi contrattuali corrisposta in base alla formulazione innovativa adottata sul piano organizzativo di rapporto orario fra attività diretta ed indiretta.** Si tratta di voci retributive corrisposte in funzione della disponibilità del dipendente ad erogare un maggiore numero di ore, restando nell'ambito delle 36 ore settimanali di orario contrattuale, a contatto con l'utenza in particolare per attività ricreative e per attività di accoglienza / assistenza ivi compresa l'assistenza durante la mensa o le pause che si concretizzano nel riconoscimento della soddisfazione degli utenti e delle famiglie.
  - 4. Modifica dell'organizzazione del lavoro:** Flessibilità oraria fronte utenza, ma all'interno dell'orario di lavoro, prevista già dall'accordo del dicembre 2008 con Forma Veneto, che consiste nel superamento delle ore contrattuali settimanali previste di formazione diretta a fronte di un incentivo economico predeterminato per ogni pacchetto di quattro settimane sopra le 22 ore previste.
  - 5. Indennità di servizio fuori sede.** Tali voci garantiscono a norma dell'art. 49 del CCNL l'espletamento fuori sede di attività strettamente connesse alle attività di formazione professionale.

6. **Riduzione dell'assenteismo e degli infortuni:** l'incremento della produttività si determina, e viene rilevata, da indici legati alla presenza individuale in azienda e al calo degli infortuni dei Lavoratori.
7. **Lo Smart working** si configura come un nuovo approccio all'organizzazione aziendale, in cui le esigenze individuali del lavoratore si contemperano, in maniera complementare, con quelle dell'impresa. Per lavorare al di fuori dei locali e dell'organizzazione standard dell'impresa, ci si avvale delle tecnologie dell'informazione sempre più sviluppate grazie ad Internet. Il risultato è rendere la prestazione lavorativa slegata da vincoli ambientali o temporali.
8. **Welfare aziendale ( detassato) contributi di previdenza complementare o sanitaria.**
- Il presente accordo avrà decorrenza dal 1 settembre 2016 e scadenza non prorogabile al 31 agosto 2017. Le parti firmatarie si impegnano sin d'ora a riesaminare congiuntamente il contenuto del presente accordo a partire dal mese di giugno 2017 onde predisporre un nuovo accordo che possa recepire eventuali mutamenti legislativi o diverse opportunità di incentivazione.
  - il presente accordo aziendale, con la autodichiarazione, prescritta dalle norme di conformità dello stesso alle disposizioni recate dai citati D.P.C.M e riportata di seguito, sarà depositato nel termine di legge presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo, sulla base della loro applicazione concreta e della normativa fiscale vigente, potrebbero avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 e di D.P.C.M. 22 gennaio 2013 e DPCM 19 febbraio 2014.

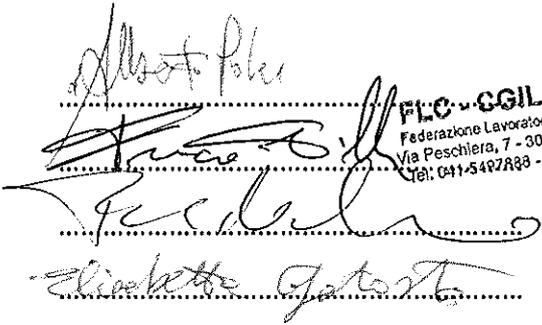
#### Autodichiarazione

- Le Parti, con la sottoscrizione del presente accordo **dichiarano** che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui ai D. legge 28 dicembre n° 208 /2015 (*legge di stabilità 2016*), e al D.legislativo 15 giugno 2015 n° 81 art 51 in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività e loro applicazioni.
- La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione prevista dal DM 25 marzo 2016 secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Letto, confermato, sottoscritto.

Mestre, li 6 dicembre 2016

CNOS FAP Veneto	Alberto Poles
FLC CGIL	Franco Pilla
CISL SCUOLA	Paolo Nalesso
SNALS CONFASAL	Elisabetta Capotosto


  
**FLC - CGIL VENETO**  
 Federazione Lavoratori della Conoscenza  
 Via Peschiera, 7 - 30174 MESTRE (VE)  
 Tel: 041-5497888 - Fax 041-5497884


  
**SINDACATO NAZ. AUT. LAVORATORI SCUOLA S.N.A.L.S.**  
 Segreteria Regionale Veneto

