

**ACCORDO ENAIP VENETO
E OO.SS di categoria
FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS CONFSAL**

In data 29.9.2011 si sono incontrati Enaip Veneto rappresentato dal Direttore Persone Sistemi e Organizzazione Enaip Veneto dott.ssa Roberta Callegaro e le OO.SS. di categoria FLC CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - Snals Confsal rappresentate dai sig.ri F.Pilla - P. Nalesso - R. Checcacci - E. Capotosto R. Italiano

Le parti convengono, con il seguente accordo, di dare applicazione a quanto segue:

1. FERIE 2011-2012

Le ferie per l'anno ANNO FORMATIVO 2011-2012 saranno così ripartite:

Periodo natalizio: il 24 dicembre 2011	1 giorno
Il 27-28-29-30-31 dicembre 2011	5 giorni
Periodo pasquale: il 7 aprile	1 giorno
Periodo estivo: dal 13 al 25 agosto	11 giorni

Totale: 18 giorni

Le ferie restanti possono essere usufruite nel periodo:

dal 2 al 5 gennaio 2012

dal 23 luglio 2012

anticipabile al 16 luglio in assenza di attività programmata e/o aggiornamento

Nel caso in cui si abbia l'orario su 5 giorni lavorativi, il sabato o altra giornata di lavoro prevista con ferie obbligatoria, non verrà conteggiata.

Si ricorda che i dipendenti possono chiedere ulteriori giorni di ferie anche in periodi diversi prima del periodo estivo, salvo autorizzazione del Direttore ASFP per i dipendenti delle agenzie provinciali e al Direttore di funzione per i dipendenti degli uffici della Direzione Generale.

Il piano ferie estivo dovrà essere presentato al Direttore di ASFP per i dipendenti delle agenzie provinciali e al Direttore di funzione per i dipendenti degli uffici della Direzione Generale entro il 31.03.12 e dovrà essere approvato per iscritto dal Direttore di ASFP per i dipendenti delle agenzie provinciali e al Direttore di funzione per i dipendenti degli uffici della Direzione Generale entro il 30.04.12

In assenza di approvazione entro la data stabilita il piano ferie si intenderà accettato.

2. ISTITUTO CONTRATTUALE DELLA "BANCA ORE"

Il lavoro straordinario deve essere preventivamente autorizzato e può essere compensato in accordo con il dipendente attraverso l'istituto della Banca delle Ore.

In riferimento all'art.39 CCNL definiamo tempi e modalità di adesione all'istituto contrattuale della banca delle ore per tutti i dipendenti, definendo la banca delle ore richiesta dal datore di lavoro e la banca delle ore richiesta dal dipendente.

Le ore accumulate in Banca Ore richieste dal datore di lavoro verranno retribuite con la maggiorazione prevista dall'art 38 CCNL c.6 e c.7 nel mese di realizzazione.

Nel caso di utilizzo della Banca ore (richieste dal dipendente), se le ore vengono richieste dal dipendente a credito per successive fruizioni di ore, e in assenza di effettive esigenze dell'ente, non spetta il pagamento della maggiorazione, anche nel caso di superamento delle 36 ore settimanali.

La compensazione dovrà avvenire valutate le esigenze organizzative da parte della direzione e comunque entro il 31.08 dell'anno formativo fermo restando il godimento delle ferie maturate

Roberta

Anna Lisa



E' possibile chiedere un prestito alla banca ore (richiesta dal dipendente) pari al massimo del monte ore di quella giornata che va a debito della banca ore individuale e che dovrà essere restituito entro il 31.08. In caso di mancata restituzione entro il 31.8 le ore verranno trattenute dalla retribuzione.

E' previsto l'accumulo di 36 ore a persona per anno formativo

Le eventuali ore rimanenti alla banca ore alla data del 31.8 se provenienti dalla richiesta del datore di lavoro verranno retribuite come lavoro ordinario, se provenienti dalla richiesta del lavoratore verranno retribuite in conformità all'art. 38 ccnl.

In attesa di utilizzare il Portale Selfweb, che permette a ciascun dipendente di visualizzare le proprie presenze con anche la situazione statistica di banca ore, la stessa sarà comunicata a ciascun dipendente alla fine del mese.

Il presente accordo, è valido per l'anno formativo 2011-2012 e solo per il punto **2. ISTITUTO CONTRATTUALE DELLA "BANCA ORE"** le parti accordano di incontrarsi prima della scadenza, diversamente la validità dello stesso è estesa fino al nuovo accordo

La parti
OO.SS.

F. Pilla - FLC CGIL



Paolo Nalesso - CISL Scuola



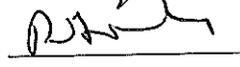
R. Checcacci UIL Scuola



E. Capotosto SNALS CONFISAL



R. Italiano SNALS CONFISAL



ENAIP VENETO

Giorgio Sbrissa
Direttore Generale

