

ACCORDO ENAIP VENETO
E OO.SS di categoria
FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS CONFISAL
INCENTIVI 2010-2011

In data 6.10.2011 si sono incontrati Enaip Veneto rappresentato dal Direttore Persone Sistemi e Organizzazione Enaip Veneto dott.ssa Roberta Callegaro e le OO.SS. di categoria FLC CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - Snals Confisal rappresentate dai sig.ri F.Pilla - P. Nalesso - R. Checcacci - E. Capotosto

Le parti convengono, con il seguente accordo, di dare applicazione a quanto segue:
In riferimento alla piattaforma incentivi 2010-2011 del 21.2.2011 considerando:

- che si tratta di innovativo accordo che mette le basi per una incentivazione aziendale che punta al raggiungimento dei risultati dell'ente nel suo complesso con la valorizzazione di tutte le sue specificità e professionalità presenti;
- il clima di concertazione tra l'ente e le OOSS ha permesso un ulteriore passo verso relazioni trasparenti, innovative e a sostegno di politiche incentivanti che permettano di condividere obiettivi e strategie dell'ente per il raggiungimento di risultati previsti dagli obiettivi qualità e il piano marketing formativo;

Le parti si incontrano per definire le casistiche non comprese originariamente nell'accordo nel punto 5, ma che sono emerse, e che visto l'importanza che il punto riveste contribuiscono all'applicazione dello sviluppo dell'attività a sostegno dell'attività a rendiconto.

In particolare si definisce che:

1. nel caso di mancato raggiungimento di fatturato e di margine, si chiarisce che verrà erogata la quota assegnata decurtata della media delle percentuali di mancato raggiungimento.

Es. % fatturato non raggiunto -10,21%
% margine non raggiunto -36,69%

$(-10,21\%) + (-36,69\%)/2 = -24,95\%$ percentuale di decurtazione della quota riferita alla classe di fatturato in cui è compresa l'UO

2. nel caso di mancato raggiungimento margine, ma con il raggiungimento fatturato si definisce che verrà erogata la quota assegnata decurtata della media della somma algebrica delle due percentuali.

Es. % fatturato raggiunto +2,79%
% margine non raggiunto -31,11%

$(+2,79\%) + (-31,11\%)/2 = -14,16\%$ percentuale di decurtazione della quota riferita alla classe di fatturato in cui è compresa l'UO

Pertanto si sono evidenziati degli avanzi, che per rispettare i tempi di erogazione già previsti, verranno redistribuiti a pioggia a tutto il personale, che consistono in €28 a persona indipendentemente dal livello di appartenenza.

Il presente accordo si riferisce esclusivamente al piano incentivi 2010-2011 e pertanto scade con l'erogazione degli stessi.

La parti
OO.SS.

F. Pilla - FLC CGIL

Paolo Nalesso - CISL Scuola

R. Checcacci UIL Scuola

E. Capotosto SNALS CONFISAL

ENAIP VENETO

Giorgio Sbrissa
Direttore Generale